



Smarter
technology
for all

Lenovo

Insights centrados no ser humano para impulsionar a visão de TI

Soluções de tecnologias
mais inteligentes para o
trabalho transformado

intel®

Powered by Intel®



As pessoas movidas pelo propósito definirão o sucesso na estrada híbrida pela frente.

A tecnologia mais inteligente fortalecerá esse sucesso.

Empresas em todo o mundo estão criando novas cópias dos seus manuais de funcionários, incluindo um novo capítulo sobre o local de trabalho híbrido. Os líderes de TI são fundamentais para esses planos.

No entanto, embora a logística do local de trabalho tenha recebido a maior parte da atenção, a investigação das mudanças na mentalidade da força de trabalho mundial é igualmente valiosa.

O moral pode representar o sucesso ou fracasso dos resultados dos negócios, e atender às novas expectativas dos funcionários é fundamental. O trabalho flexível está no topo da lista do que os trabalhadores desejam, juntamente com a tecnologia correta para uma experiência transparente e de alta qualidade — em qualquer lugar, a qualquer hora.

Os funcionários também querem trabalhar para empresas alinhadas com seus valores. Isso deixa as organizações em uma nova conjuntura de tomada de decisões tecnológicas estratégicas. Como eles devem seguir em frente? Garanta que os funcionários sejam tão importantes quanto o local de trabalho.

75%



dos funcionários buscam um trabalho orientado para o propósito.

Aumente a produtividade com o ThinkPad® X1 Carbon, equipado com o Intel vPro®, um projeto Intel® Evo™, desenvolvido para atender às necessidades da área de TI e aos desejos dos usuários.

Lenovo

INSIGHTS CENTRADOS NO SER HUMANO
PARA IMPULSIONAR A VISÃO DE TI

02

intel[®]
Powered by Intel[®]

A TI orientada para o propósito possibilita uma força de trabalho transformada

A área de TI deve liderar com uma visão que inspire a organização, capacite os usuários finais e cumpra um fluxo de prioridades. Em resumo: A área de TI deve ser orientada para um propósito.

Para definir o que isso significa para organizações de todos os portes, a Lenovo pesquisou cerca de 6.000 funcionários e líderes de TI de 12 países* sobre a situação da força de trabalho e o papel em constante mudança da TI.

Aqui está o que encontramos:

*Definições do relatório

Funcionários = Trabalhadores que trabalham remotamente e que trabalhavam no escritório antes da pandemia

Líderes de TI = Tomadores de decisões que trabalham para uma empresa onde pelo menos metade da equipe está trabalhando remotamente

Pequena = Empresas de 100 a 499 funcionários /
Média = Empresas de 500 a 999 funcionários / Grande = Empresas com mais de 1.000 funcionários

Eleve o nível (e a reputação da sua marca) implementando estratégias de sustentabilidade inovadoras.



83% dos líderes de TI desejam transformações digitais mais focadas em contribuir para um bem maior.

Todos ficaram mais à vontade para trabalhar em casa. Atualmente os funcionários querem que seu trabalho seja mais relevante, mas as organizações de TI enfrentam dificuldades para encontrar tempo para conduzir novas estratégias nesta direção.

A TI orientada para o propósito capacita a formação da equipe possibilitando que uma força de trabalho diversificada e distribuída inove em conjunto.



44% dos líderes de TI planejam fazer investimentos em ferramentas de colaboração híbridas que melhorem a comunicação.

Equipes distribuídas adotaram a colaboração remota. Atualmente, os líderes de TI estão se preparando para o retorno ao escritório e demonstram preocupação com possíveis impactos negativos na experiência dos funcionários.

Simplifique ao estabelecer parcerias tecnológicas relevantes com foco na eficiência, escalabilidade e agilidade.



45% dos líderes de TI afirmam que um pacote de tecnologia tudo-em-um com hardware, software e serviços seria útil ao integrar novas soluções de transformação digital.

As prioridades das empresas para a transformação mudaram. E posteriormente mudaram de novo. Agora, as organizações de TI não sabem onde concentrar seus recursos em meio a uma enxurrada de novas responsabilidades e objetivos de negócios.



Lenovo

INSIGHTS CENTRADOS NO SER HUMANO
PARA IMPULSIONAR A VISÃO DE TI

04

Soluções mais inteligentes levam os líderes de TI em uma direção orientada para o propósito

No próximo capítulo da transformação da força de trabalho, a tecnologia será um impulsionador de experiências e resultados centrados no ser humano.

Este e-book explora cada descoberta importante da nossa pesquisa e identifica as ações tecnológicas que as equipes de TI orientadas para o propósito podem realizar para **envolver funcionários, liberar tempo de foco e acelerar os resultados dos negócios**, ajudando a todos a fazerem o seu melhor trabalho. As soluções completas da Lenovo facilitam isso.

Veja como a tecnologia abre oportunidades para todos.

intel[®]
Powered by Intel[®]



PRINCIPAL CONCLUSÃO 1

Todos ficaram mais à vontade para trabalhar em casa.

Atualmente os funcionários querem que seu trabalho seja mais significativo, e a área de TI deve liderar com uma visão voltada para o propósito.



83%

dos líderes de TI desejam transformações digitais mais focadas em contribuir para um bem maior.

Flexibilidade impulsiona satisfação no trabalho

Há apenas um ano, a maioria dos funcionários preferia pelo menos uma divisão uniforme entre trabalhar em casa e no escritório. Particularmente, os funcionários de pequenas empresas demonstraram o desejo de trabalhar totalmente no escritório quando as restrições pessoais foram suspensas.

Esses dias acabaram. Os funcionários atualmente estão muito mais confortáveis com o trabalho remoto e preferem ir ao escritório apenas um dia por semana. A flexibilidade de trabalhar em casa gera satisfação no trabalho para funcionários de empresas de todos os portes. Além disso, a tecnologia desempenha um papel essencial em ajudá-los a sentirem produtivos, colaborativos e engajados — onde quer que o trabalho seja realizado.

85% 

dos funcionários acreditam que a tecnologia oferece maior flexibilidade e controle sobre o seu trabalho.

84% 

afirmam que a flexibilidade de trabalhar em casa os deixou mais satisfeitos com seus empregos.

75% 

afirmam que são mais produtivos enquanto trabalham em casa.

Atingindo o equilíbrio entre vida pessoal e profissional

Os funcionários adotaram a ideia de trabalhar remotamente a maior parte da semana e muitos atualmente prosperam em ambientes que oferecem maior equilíbrio entre vida pessoal e profissional. Os dias sem necessidade de deslocamento podem simplificar as rotinas matinais e permitir mais produtividade. Atitudes resistentes à interação por vídeo foram substituídas por expectativas de ver os colegas de trabalho cara a cara, tela a tela.

“Acho que a empresa se sairá muito bem com essa abordagem híbrida, pois a maioria dos funcionários se sente confortável trabalhando em casa e os mantém livres de estresse”.

Líder de TI de uma grande empresa da Índia

Uma comparação dos resultados ano a ano oferece evidências do motivo: Muitos nervosismos iniciais foram acalmados.

Aumento de 19% nos funcionários que afirmaram ser mais produtivos trabalhando em casa

56% em 2021 
75% em 2022 

Redução de 19% nos funcionários que sentiram ansiedade ou estresse adicional devido à falta de interação pessoal

57% em 2021 
38% em 2022 

Redução de 10% nos funcionários que tiveram dificuldades para manter o trabalho e a vida pessoal separados enquanto trabalhavam em casa

61% em 2021 
51% em 2022 




Os funcionários preferem o trabalho remoto

Onde trabalham hoje:



Onde querem trabalhar no futuro:



-  Dias em casa
-  Dias no escritório
-  Inclui dias em casa ou em um local remoto

A experiência do funcionário é importante e as empresas sabem disso

Os funcionários reconhecem totalmente seu valor em um modelo de trabalho híbrido, assim como seus empregadores. A maioria das organizações atualmente prioriza a melhoria da experiência dos funcionários, e os líderes de TI oferecem contribuições importantes nessa evolução.

82% dos líderes de TI desejam trabalhar com uma tecnologia que ofereça os valores da força de trabalho transformada.

68% dos funcionários afirmam que desempenham um papel mais importante na sua organização na nova força de trabalho híbrida.

50% dos líderes de TI estão atualmente investindo na melhoria da diversidade da força de trabalho.

Procurado: Trabalhando para um bem maior

Os funcionários e líderes de TI agora buscam um trabalho mais orientado para o propósito que ofereça oportunidades para contribuir com o bem para o mundo.

77% dos líderes de TI afirmam que seus funcionários estão cada vez mais preocupados em trabalhar em projetos que tenham um impacto positivo na sociedade.

75% dos funcionários buscam um trabalho orientado para o propósito que ofereça oportunidades para ter um impacto positivo na sociedade.

Em empresas de todos os portes, os funcionários reconhecem os benefícios das mudanças recentes





PRINCIPAIS CONCLUSÕES

Para a transformação da força de trabalho: Foco na sustentabilidade

Implementar uma estratégia de sustentabilidade que abranja todo o ciclo de vida do sistema reduz o impacto ambiental das equipes de TI. Na verdade, isso ajuda a área de TI a trabalhar em prol do “bem maior” e permite que sua força de trabalho faça o mesmo.

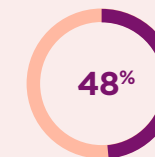
A sustentabilidade ambiental é uma prioridade para os líderes corporativos e seus funcionários. As equipes de TI utilizam várias estratégias para promover suas metas de sustentabilidade, incluindo a redução do uso de energia, o aumento da eficiência energética da infraestrutura de TI e a aquisição de produtos sustentáveis.

A consideração de sustentabilidade de maior prioridade para compras de hardware depende do porte da empresa:

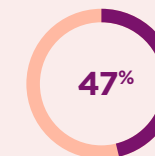
- Capacidade de reparo de um produto (pequena)
- Empresas que utilizam energias renováveis (médias e grandes)
- Empresas que reduzem o desperdício (grandes)
- Economia de energia ou produtos que usam menos energia (grandes)

Também é importante comunicar informações sobre investimentos em sustentabilidade aos funcionários e à liderança. Isso ajudará os indivíduos a se sentirem parte do ecossistema digital interconectado que impulsiona os esforços e resultados da responsabilidade social de sua equipe.

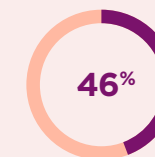
Como os líderes de TI planejam investir em sustentabilidade no futuro?



Utilizam programas para o descarte e a reciclagem de ativos de TI



Aumentam a eficiência energética do escritório



Adotam tecnologias mais sustentáveis

Recursos mais úteis para promover iniciativas estratégicas para o bem maior

Pequena empresa

1. Sessões de treinamento para funcionários
2. Depoimentos de colaboradores que utilizam as soluções empregadas nestas iniciativas
3. Documentação de treinamento para funcionários

Média empresa

1. Sessões de treinamento para funcionários
2. Relatórios de ROI para soluções utilizadas nessas iniciativas
3. Depoimentos de colaboradores que utilizam as soluções empregadas nestas iniciativas

Grande empresa

1. Sessões de treinamento para funcionários
2. Relatórios de ROI para soluções utilizadas nessas iniciativas
3. Vídeos de treinamento para funcionários; quantificando o valor do negócio



ThinkPad X1 Fold

A Lenovo oferece diversos serviços para ajudar as organizações a reduzir sua emissão ambiental em cada etapa do caminho, de Serviços de Recuperação de Ativos a Serviços de Compensação de CO2. Quando combinado com soluções inovadoras para o local de trabalho que incluem o novo ThinkPad® X1 Fold, equipado com o Intel vPro®, um projeto Intel® Evo™, o gerenciamento confiável do ciclo de vida é mais fácil do que nunca.

Lenovo

INSIGHTS CENTRADOS NO SER HUMANO
PARA IMPULSIONAR A VISÃO DE TI

09

“Acho que um trabalho não é apenas uma forma de ganhar dinheiro. Quero disseminar princípios éticos por meio do meu trabalho, principalmente no que tange ao meio ambiente”.

Funcionário de uma pequena empresa no Reino Unido



intel®
Powered by Intel®



PRINCIPAL CONCLUSÃO 2

Equipes distribuídas adotaram a colaboração remota.

Atualmente, os líderes de TI estão se preparando para o retorno ao escritório e demonstram preocupação com possíveis impactos negativos na experiência dos funcionários.



44%

dos líderes de TI planejam fazer investimentos em ferramentas de colaboração híbridas que melhorem a comunicação.

Funcionários (e equipes de TI) decifraram o código do trabalho remoto

Empresas de todos os portes indicam que os funcionários adotaram o trabalho remoto. As equipes são eficazes. A produtividade é alta. Neste ponto, muitos líderes de TI estão tão à vontade com uma força de trabalho remota que as políticas de “retorno ao escritório” são uma preocupação maior. A pesquisa mostra que os funcionários preferem um modelo de trabalho híbrido.

Hora de mudar a colaboração remota para um ritmo ainda maior

Os líderes de TI afirmam que as ferramentas de colaboração melhoraram a produtividade e a eficiência de suas empresas, mesmo que tenham sofrido alguns contratemplos iniciais. Empresas de médio e grande porte têm maior probabilidade de adotar várias ferramentas de colaboração no ano passado, enquanto empresas menores padronizaram apenas uma nova ferramenta de colaboração.

78% dos funcionários e **83%** dos líderes de TI afirmam que a colaboração impulsionada pela tecnologia abriu oportunidades para recrutar uma força de trabalho e conjuntos de habilidades mais diversificados.

47% dos líderes de TI afirmam que as ferramentas de colaboração melhoraram a produtividade e a eficiência globais.

Novas ferramentas de colaboração são de particular interesse para empresas de médio e grande porte focadas em melhorar a experiência dos funcionários que trabalham em casa. Os líderes de TI em empresas menores priorizariam a migração do armazenamento em nuvem se tivessem esta opção.

As duas oportunidades — colaboração e nuvem — apontam para uma das maiores lições dos últimos anos: Equipes conectadas são mais engajadas e adaptáveis e podem se comunicar de maneira eficaz para resolver problemas rapidamente, não importa onde trabalhem.

Recursos de colaboração favoritos para empresas de todos os portes



Videoconferência

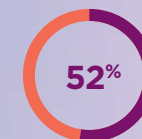


Fácil compartilhamento de tela

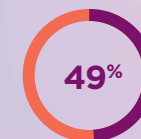


Ferramentas que permitem que colegas de trabalho trabalhem simultaneamente em um documento (nuvem)

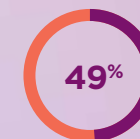
As empresas aumentaram seus orçamentos de TI para a colaboração híbrida.



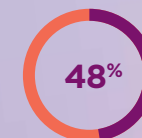
para fornecer tecnologia de home office



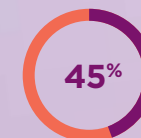
para melhorar as ferramentas de colaboração



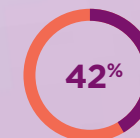
para atualização de hardware visando uma maior confiabilidade



para melhorar o acesso à rede



para integração de funcionários remotos



para melhorar o bem-estar dos funcionários



O 5G para trabalho remoto está ganhando velocidade

Embora os contratempos da tecnologia do escritório remoto continuem sendo leves a moderados, os desafios de conexão de internet são os mais problemáticos. Os desafios de largura de banda surgem como baixa qualidade de áudio e vídeo — sites importantes também podem ser mais difíceis de acessar.

13% afirmam que a largura de banda insuficiente para suportar chamadas de vídeo causa um grande contratempo.

14% afirmam que uma conexão com a Internet que para de funcionar causa um grande contratempo.

Talvez seja por isso que o 5G ganhou tamanho destaque, tornando-se um dos recursos inteligentes que os funcionários considerariam mais úteis no futuro do trabalho.

66%

dos funcionários consideram que o 5G seria útil para o seu trabalho.

A comunicação evolui: “Acho que o seu som está desligado”.

A maioria dos funcionários tem poucos problemas técnicos enquanto trabalham remotamente em comparação com o escritório. No entanto, problemas comuns continuam girando em torno da comunicação interpessoal.

29% dos funcionários afirmam que a dificuldade em entrar em contato com colegas de trabalho é mais uma questão de trabalhar em casa.

Cada vez mais, os smartphones estão se tornando parte do fluxo de trabalho. **O uso de smartphones pessoais pelos funcionários para fins profissionais aumentou de 79% em 2021 para 84% em 2022.** O que eles fazem com os celulares também está mudando.

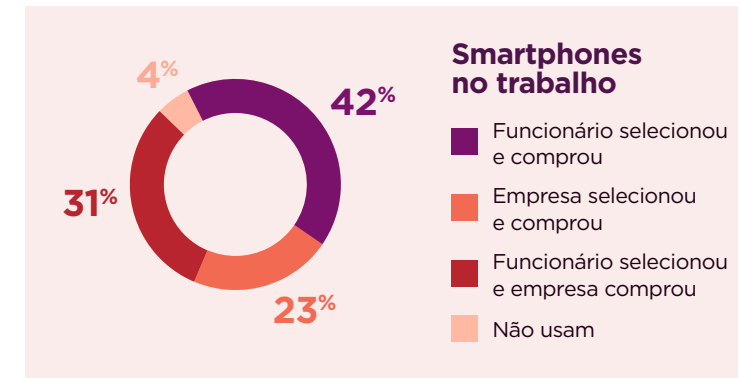
Os líderes de TI reportaram que as empresas cobrem o custo de muitas necessidades de equipamentos, começando com os itens essenciais – laptop, teclado, mouse e monitor – mas também estão se estendendo para melhorias no espaço de trabalho, como mesas de pé, suportes para laptop e impressoras. A área de TI ainda deixa hardware e smartphones “bom de se ter” para as pessoas.



Os smartphones assumem um papel mais proeminente

Da produtividade leve à colaboração em vídeo em tela cheia em trânsito, o trabalho é feito no celular.

	2021	2022
Pequena empresa	Chamadas somente de voz	Disque para participar de reuniões quando estiver longe do PC
Média empresa	Chamada de vídeo	Disque para participar de reuniões quando estiver longe do PC
Grande empresa	Chamada de vídeo	Verifique o e-mail enquanto estiver longe do PC





PRINCIPAIS CONCLUSÕES

Para a transformação da força de trabalho: Concentre-se na formação de equipes

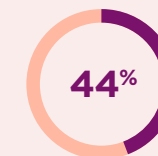
Com uma configuração estratégica e ferramentas de colaboração mais inteligentes, os líderes de TI criam uma experiência de reunião equitativa para todos. Considere como os trabalhadores no escritório, híbridos e móveis da empresa estão se saindo.

- **O espaço no escritório pode ser transformado para atrair funcionários híbridos?**
- **Ele está equipado para possibilitar a comunicação entre os membros da equipe no local e fora dele?**
- **Que tecnologia adicional poderia melhorar a experiência dos trabalhadores móveis frequentes, bem como dos membros da equipe com os quais eles se conectam em trânsito?**

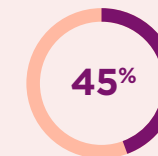
Os serviços de tecnologia podem ajudar a gerenciar várias tarefas relacionadas a TI para ferramentas de colaboração, garantindo que as conversas entre as equipes sejam ininterruptas. Mais de um quarto das organizações já utiliza esse serviço.

32% das empresas têm assinaturas de ferramentas de colaboração no local de trabalho para ajudar a gerenciar várias tarefas relacionadas a TI.

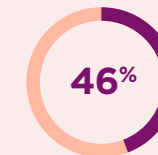
Como os líderes de TI planejam investir na colaboração híbrida no futuro?



Ferramentas de colaboração para melhorar a comunicação

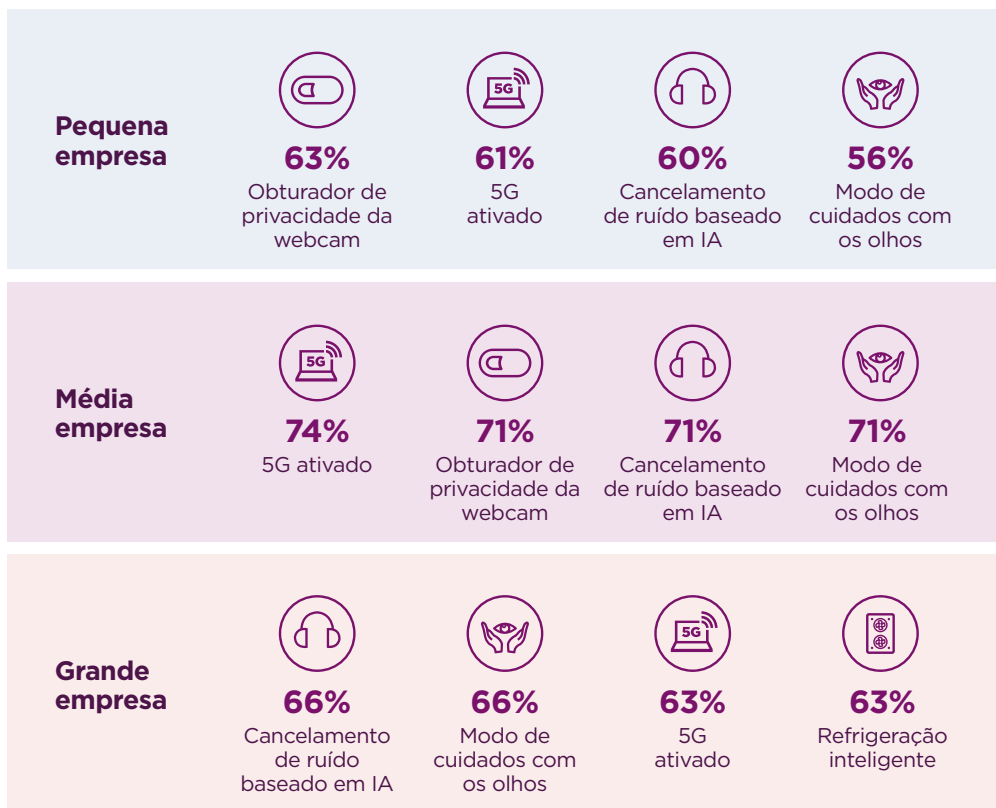


Melhorar a experiência de trabalhar de qualquer lugar



Atualização de laptops e PCs utilizados atualmente

Recursos inteligentes que os funcionários consideram que seriam mais úteis para seu trabalho



O “bom ter” de ontem é o “devemos ter” de hoje

Os funcionários valorizam recursos inteligentes que promovam sua produtividade, bem-estar mental e físico, segurança de dados e privacidade pessoal. Além disso, sabemos que a flexibilidade da localização impulsiona a satisfação no trabalho.

É por isso que, no local de trabalho futuro, a tecnologia inovadora e de nível empresarial pode ser a base para conectar equipes e atrair os melhores talentos. Procure dispositivos 2 em 1 com recursos 5G, óculos inteligentes que permitem vários monitores em trânsito e fones de ouvido que cancelam distrações barulhentas para o usuário e para os membros da equipe na outra linha.

A solução Remote Work Enablement da Lenovo inclui produtos e serviços premium que mantêm os funcionários capazes de realizar seu melhor trabalho, a qualquer hora, em qualquer lugar. Muitas empresas também usam a infraestrutura de desktop virtual (VDI) para dar suporte aos trabalhadores remotos com os aplicativos de negócios de que necessitam, mantendo o controle seguro dos dados corporativos. Se é disso que você precisa, considere o Lenovo VDI Hosted Desktop.

“Nossa empresa tem um escritório apenas com hot desks, de maneira que o ambiente de trabalho híbrido será cada vez maior dentro da nossa empresa. Acredito que o trabalho híbrido melhorará o crescimento em todos os setores”.

Líder de TI de uma grande empresa no Reino Unido



PRINCIPAL CONCLUSÃO 3

As prioridades da empresa para transformação mudaram. E posteriormente mudaram de novo.

Agora, as organizações de TI não sabem onde concentrar seus recursos em meio a uma enxurrada de novas responsabilidades e objetivos de negócios.



45%

dos líderes de TI afirmam que um pacote de tecnologia tudo-em-um com hardware, software e serviços seria útil ao integrar novas soluções de transformação digital.

A Lenovo ajuda a área de TI a manter os funcionários conectados, engajados e produtivos com soluções de local de trabalho digital que incluem a ThinkPad® P1 Mobile Workstation, desenvolvido com a plataforma Intel vPro® para uma solução de PC comercial inigualável. As estações de trabalho móveis equipadas com processadores Intel® Core™ Série H de 12ª geração e a plataforma Intel vPro® oferecem alto desempenho em trânsito para uma solução de PC comercial incomparável.

Lenovo

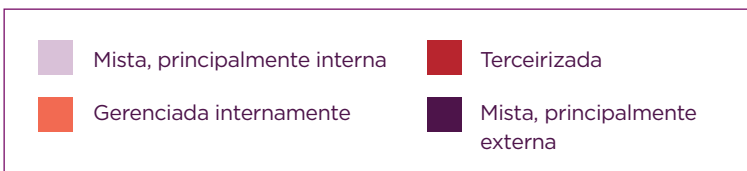
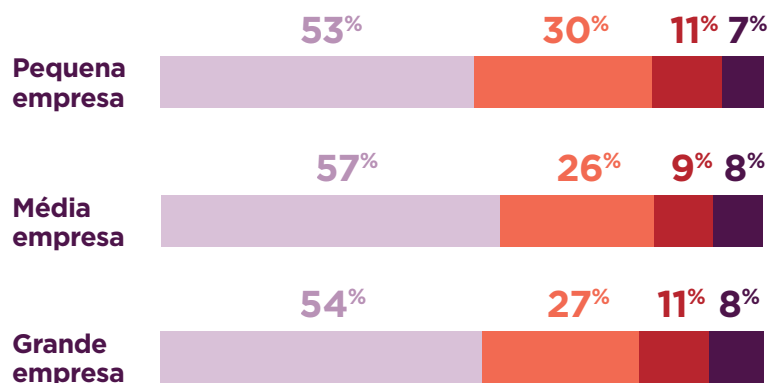
INSIGHTS CENTRADOS NO SER HUMANO
PARA IMPULSIONAR A VISÃO DE TI

15

intel®
Powered by Intel®

A maioria das organizações de TI utiliza recursos externos atualmente

Qual é a sua abordagem para help desk/solução de problemas de TI?



Em quais serviços e assinaturas de TI você está investindo?

Pequena empresa

Segurança de TI **59%**
 Suporte de software **45%**
 Suporte de hardware **40%**

Média empresa

Segurança de TI **65%**
 Suporte de software **50%**
 Implementação de hardware e software **42%**

Grande empresa

Segurança de TI **64%**
 Suporte de software **51%**
 Suporte de hardware **41%**

Os serviços de assinatura oferecem simplicidade e escala

No início da pandemia, o suporte de TI era fornecido principalmente pelas organizações internas. As empresas maiores terceirizadas essa função para segurança.

Desde então, a terceirização tornou-se mais difundida entre empresas de todos os portes, com a maioria utilizando recursos externos para pelo menos parte da solução de problemas. A segurança de TI continua sendo uma assinatura essencial.

“A TI tornou-se muito mais uma prioridade, pois as pessoas trabalham em casa com mais frequência. Ter redes funcionando e uma segurança sólida é fundamental”.

Líder de TI de uma empresa de médio porte nos EUA

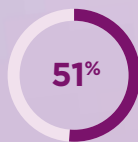
Equipes de TI de todos os portes se beneficiam de serviços escaláveis que agregam valor. O Lenovo TruScale é um modelo pay-as-you-go que oferece software, serviços e hardware, como o ThinkPad® X1 Carbon, desenvolvido com o Intel vPro®, um projeto Intel® Evo™, construído para o que a área d TI precisa e os usuários desejam.

intel
 Powered by Intel®

As empresas aumentaram seus orçamentos de TI para a transformação digital.



para melhorar a segurança dos dados



para melhorar a segurança da rede



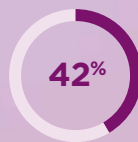
para atualização de hardware visando uma maior confiabilidade



para melhorar as vendas online



para o plano de continuidade de negócios



para o gerenciamento de terminais



para terceirizar as necessidades hardware



para serviços baseados em assinatura



para uma experiência imersiva (RA/RV)

A segurança de TI continua sendo a prioridade e o orçamento

As prioridades da empresa para a transformação se diversificaram bastante no ano passado, refletindo a natureza reativa das funções e responsabilidades dos líderes de TI. A maioria atualmente investe em segurança e armazenamento em nuvem.

Os laptops Lenovo, como o ThinkPad® X1 Carbon, equipado com o Intel vPro®, um projeto Intel® Evo™, executando o Windows 11 Pro, elevam a linha de base da segurança. Os novos requisitos incluem TPM 2.0 para hardware root-of-trust, segurança baseada em virtualização, criptografia avançada e Windows Hello para proteção sem senha.

Principais considerações dos líderes de TI ao decidir investir em soluções de transformação digital

Pequena empresa

Segurança de TI **45%**

Satisfação e produtividade dos funcionários **29%**

Serviços de TI gerenciados **26%**

Média empresa

Segurança de TI **51%**

Serviços de TI gerenciados **29%**

Satisfação e produtividade dos funcionários **27%**

Grande empresa

Segurança de TI **50%**

Satisfação e produtividade dos funcionários **33%**

Aumento da sustentabilidade **26%**

PRINCIPAIS CONCLUSÕES

Para a transformação da força de trabalho: Foco nas parcerias

As soluções “Tudo como serviço” têm grande apelo para os líderes de TI atuais. Encarregar um parceiro de gerenciar totalmente a TI e o suporte remoto permite que as equipes internas se concentrem em projetos mais estratégicos, ao mesmo tempo em facilita ter um hardware atualizado e escalável ao longo do tempo.

Esses parceiros também podem oferecer conhecimentos especializados para impulsionar iniciativas estratégicas. Por exemplo, a sustentabilidade (assim como o suporte ao usuário final e o gerenciamento de software) são vistos como não gerando “nenhum fardo” para as equipes de TI lidarem internamente. No entanto, o “gerenciamento da sustentabilidade” é um dos principais objetivos que os líderes de TI desejam atingir com a ajuda de um parceiro “como serviço”.

O parceiro de tecnologia correto pode fornecer uma especialização valiosa ponta a ponta em uma solução suficientemente flexível para o futuro do trabalho, independentemente de qual seja o cenário para o seu negócio.

Mais procurados para fornecer assistência

Os líderes de TI acham que essas soluções de transformação digital serão mais úteis no futuro:

- 45% pacote completo com hardware, software e serviços
- 44% treinamentos para funcionários
- 40% opções de compra flexíveis

Mais procurado para soluções “como serviço”

Os líderes de TI estão mais interessados em trabalhar com terceiros para estes serviços:

- 62% segurança do usuário final
- 60% implementação de hardware e software
- 60% gerenciamento da sustentabilidade

Inovações mais procuradas

Os líderes de TI, se tivessem tempo para se concentrar na exploração de novas tecnologias, o gastariam:

- 36% investigando novas ferramentas de colaboração para melhorar a comunicação
- 36% criando novos programas para o descarte e a reciclagem de ativos
- 35% melhorando a análise de IA
- 34% melhorando a infraestrutura de nuvem

A transformação com propósito começa aqui — com uma tecnologia que capacita todos a serem os melhores

As novas expectativas dos funcionários em relação ao equilíbrio entre vida pessoal e profissional são as luzes que orientam o avanço de qualquer empresa. Elas revelam áreas de foco estratégico de transformação intencional no futuro do trabalho.

A tecnologia mais inteligente permite que as equipes deem vida a esses altos ideais.

Lidere com uma visão orientada para o propósito

- Muna os funcionários com produtos energeticamente eficientes com foco na capacidade de reparo
- Crie programas sustentáveis de descarte de ativos
- Aumente a eficiência energética da infraestrutura de TI
- Treine os funcionários sobre como eles desempenham um papel nas iniciativas de ESG da empresa, como o uso de soluções sustentáveis fornecidas pelo trabalho



Acelere ainda mais a colaboração remota

- Mantenha os funcionários conectados onde quer que eles estejam
- Muna os funcionários com a tecnologia necessária para continuarem trabalhando em qualquer lugar
- Repense as configurações no escritório para a colaboração
- Considere assinaturas de ferramentas de colaboração no local de trabalho para ajudar a gerenciar várias tarefas relacionadas a TI



Conte com um parceiro de tecnologia end-to-end confiável

- Simplifique as soluções para economizar no monitoramento da segurança
- Forneça navegação privada, perfis separados e monitoramento de senhas aos funcionários
- Atribua as tarefas mais pesadas da organização a terceiros
- Use o tempo recuperado para ser mais proativo, desviando-o para iniciativas mais estratégicas



As soluções end-to-end da Lenovo facilitam isso

A Lenovo oferece diversos serviços para ajudar as organizações a reduzir seu impacto ambiental, de Serviços de Recuperação de Ativos, que garantem o descarte responsável de dispositivos, a Serviços de Compensação de CO2, que facilitam a compensação das emissões de carbono associadas à aquisição da tecnologia.

Pergunte-nos sobre:

- Embalagens dos servidores Lenovo produzida com lixo marinho descartado
- Resfriamento Líquido Direto Lenovo Neptune™, utilizando processadores escaláveis Intel® Xeon, ideais para cargas de trabalho de computação de alto desempenho (HPC)
- Soluções de nuvem híbrida projetadas perfeitamente, do servidor ao software

As soluções de local de trabalho digital, como o ThinkPad® X1 Carbon com Intel vPro®, um projeto Intel® Evo™, oferecem estabilidade e confiabilidade de classe empresarial para uma melhor experiência tecnológica.

Pergunte-nos sobre:

- Óculos inteligentes de realidade aumentada ThinkReality A3 para vários monitores em qualquer lugar
- Soluções de colaboração ThinkSmart™
- Monitores ThinkVision®

Uma infraestrutura hiperconvergente flexível criada nos sistemas Lenovo ThinkAgile HX Series com processadores escaláveis Intel® Xeon pode otimizar as cargas de trabalho e melhorar a eficiência para que as equipes de TI possam dedicar mais tempo a iniciativas estratégicas.

Pergunte-nos sobre:

- Dispositivo TruScale como serviço
- Infraestrutura TruScale como serviço
- Soluções de nuvem personalizadas ThinkAgile construídas em uma arquitetura aberta

INSIGHTS CENTRADOS NO SER HUMANO
PARA IMPULSIONAR A VISÃO DE TI

Tecnologia mais inteligente hoje. Força de trabalho transformada amanhã.

Oferecer soluções de tecnologia relevantes para manter seus funcionários, empregadores e clientes envolvidos é fácil com a Lenovo. Oferecemos o portfólio mais amplo do setor com a simplicidade de um único provedor confiável, liberando a área de TI para uma função estratégica ampliada e uma mudança organizacional orientada pela visão.

- Soluções digitais para locais de trabalho
- **Soluções de infraestrutura**
- Soluções de serviço

Disponíveis por meio de um modelo flexível de pay-as-you-go — Lenovo TruScale — nossas soluções possibilitam a transformação que aumenta o nível de produtividade individual, colaboração em equipe e agilidade nos negócios.

Entre em contato com o seu representante Lenovo hoje mesmo para saber mais ou visite o site www.lenovo.com/smartersolutions.

Entre em contato com o seu representante Lenovo hoje mesmo para saber mais ou visite o site <https://pages.lenovo.com/br-dcg-contato>

Sobre este relatório

O relatório da Lenovo, "Informações centradas no ser humano para impulsionar a visão da TI", apresenta os resultados da pesquisa online quantitativa Futuro do Trabalho (Future of Work) com 5.901 funcionários e líderes de TI de 12 países, realizada pela Reach3 entre 24 de junho e 19 de julho de 2022. Os dados para comparações ano a ano são provenientes do relatório "Futuro do trabalho e transformação digital" da Lenovo de 2021.

© Lenovo 2022. Todos os direitos reservados. v1.00, setembro de 2022.

Smarter
technology
for all

Lenovo



Ofereça uma experiência tecnológica superior com soluções que incluem o ThinkPad® X1 Carbon, equipado com o Intel vPro®, um projeto Intel® Evo™, desenvolvido para atender às necessidades da área de TI e aos desejos dos usuários.

intel®

Powered by Intel®