

Tres maneras de priorizar a las personas en su próxima ronda de planificación de TI

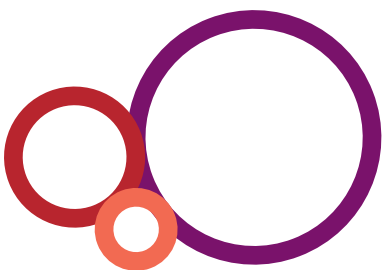
Con la gran renuncia aún fresca en nuestras mentes, es más importante que nunca considerar el papel que desempeña la tecnología en la creación de mejores experiencias para los empleados, tanto para los que la utilizan como para los que la gestionan.



1 ¿Qué compone la lista de deseos de sus empleados?

La tecnología adecuada

Los empleados están 230% más comprometidos y tienen 85% más de probabilidades de permanecer más de tres años en la empresa si sienten que disponen de la tecnología que los apoya en el trabajo.¹

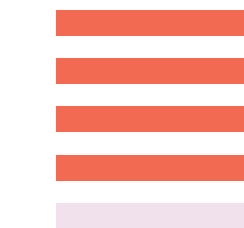


85%
más probabilidades
de permanecer más
de tres años

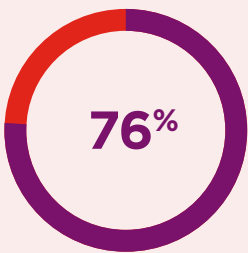
230%
más comprometidos

La capacidad de trabajar desde cualquier lugar cuatro días a la semana

Los empleados se sienten cómodos con el trabajo remoto/híbrido y quieren mantenerlo en el futuro.²



■ Días de trabajo remoto
■ Días de trabajo en la oficina

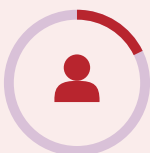


Énfasis en la innovación

El 76% de los CIO afirma que encontrar el equilibrio adecuado entre la innovación empresarial y la excelencia operativa es un desafío.⁴

Mayor agilidad

Para 2024, el 20% de los CEO de Global 2000 informará un mayor interés en el riesgo y una mayor capacidad de recuperación, ambos atribuidos al rediseño modular del negocio.³



20%

2 ¿Qué compone la lista de deseos de los líderes?

3

¿Qué compone la lista de deseos de todos?



■ Prefieren marcas que reflejen valores personales
■ Creen que la sostenibilidad es importante
■ Están dispuestos a cambiar sus hábitos de compra para reducir el impacto ambiental

Responsabilidad corporativa

Más del 60% de los consumidores prefieren marcas que reflejen sus valores personales.⁵

Prácticas sostenibles

El 80% de los consumidores indica que la sostenibilidad es importante y el 60% está dispuesto a cambiar sus hábitos de compra para reducir el impacto ambiental.⁷

Un abordaje más inteligente para priorizar a las personas

Ofrecer las soluciones tecnológicas adecuadas para mantener el compromiso de sus empleados, líderes y clientes comprometidos es fácil con Lenovo. Ofrecemos la cartera de soluciones integrales más amplia de la industria con la sencillez de un único proveedor de confianza.

Comuníquese con su representante de Lenovo hoy mismo para saber cómo puede crear oportunidades con una experiencia tecnológica mejor. Obtenga más información sobre nuestras soluciones digitales para el lugar de trabajo y soluciones en la nube híbridas y flexibles en <https://pages.lenovo.com/las-dcg-contacto>.

Fuentes

- 1 - Lenovo, "People-First Digital Ecosystem Report," July 2022
- 2 - Harvard Business Review, "In a Hybrid World, Your Tech Defines Employee Experience," February 2022
- 3 - Gartner, "Becoming Composable: A Gartner Trend Insight," September 2021
- 4 - Foundry, "2022 State of the CIO Executive Summary," January 2022
- 5 - Ipsos, "Global Trends 2021," November 2021
- 6 - Lenovo Group Limited, "2020/21 Environmental, Social, and Governance Report," 2021